

ATA DE REUNIÃO PARA PROCEDIMENTO CONCURSALAta Nº 06 / PC06 / 2017Data: 2017 - 03 - 01**Procedimento Concursal:** A termo Assistente Operacional Assistente Técnico Técnico Superior Informática Outro Indeterminado Assistente Operacional Assistente Técnico Técnico Superior Informática Outro Dirigente Superior 1º grau 2º grau Intermédio 1º grau 2º grau 3º grau 4º grauÁrea Relações ExternasNº de vagas: 1**Publicado:**Diário da República Nº 213 de 2016 - 11 - 07Bolsa de Emprego Público Nº OE201611 / 0045 em 2016 - 11 - 07Jornal Público em 2016 - 11 - 09**Júri:** Maria Joana França Cabral de Sampaio Vega - Presidente do ISEPCarla Alexandra Carneiro- Técnica do Gabinete de Cooperação e Relações Internacionais do Politécnico do PortoCarla Isabel Ferreira da Silva – Coordenadora Principal da Divisão de Recursos Humanos

No dia 01 de março de 2017, pelas 11 horas nas instalações do Instituto Superior de Engenharia do Porto, realizou-se a reunião do júri supra mencionado, designado por despacho de 27 de setembro de 2016 do Senhor Presidente do ISEP, para a contratação em epígrafe.

A Vogal suplente Carla Silva substituiu a Vogal efetiva Alexandra Trincão na sua falta, na realização do 3º Método de Seleção e na avaliação do mesmo.

Assuntos Tratados:

Comparência da candidata notificada para a realização do 3º Método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção.

Nos termos do disposto do nº 3 do artigo 30º da Portaria nº 83 – A/2009 de 22 de janeiro, alterada pela Portaria nº 145-A/2011 de 6 de abril, foi notificada a candidata ao presente procedimento, referidos na ata nº 5 para a realização do 3º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção.

ATA DE REUNIÃO PARA PROCEDIMENTO CONCURSAL

Ata Nº 06 / PC06 / 2017

Data: 2017 - 03 - 01

De acordo com o disposto na ata n.º 1 e aviso de concurso publicado no Diário da República aviso 13687/2016 de 7 de novembro, o terceiro método de seleção, consistiu numa entrevista profissional de seleção, realizada pelo júri do concurso.

Nos termos do n.º 1 do artigo 13.º da portaria n.º 83-A/2009 de 22 de janeiro, “a entrevista profissional de seleção visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal”. E do n.º 3 do mesmo artigo e diploma legal “A entrevista profissional de seleção é realizada pelo júri, na presença de todos os seus elementos. “

Ainda nos termos do mesmo artigo, mas do disposto no n.º 2 a aplicação deste método tem por base uma ficha individual contendo o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles, devidamente fundamentada.

Os temas abordados foram considerados pelo júri como essenciais para o desempenho das funções do posto de trabalho de técnico superior na área das Relações Externas.

Este método é valorado nos termos previstos no n.º 6 do artigo 18.º da portaria 83-A/2009 de 22 de janeiro segundo os níveis classificativos, elevado, bom, suficiente, reduzido e insuficiente, aos quais correspondem respetivamente as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Nos termos do n.º 7 deste mesmo artigo “Sempre que a entrevista profissional de seleção seja realizada pelo júri, a classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

ATA DE REUNIÃO PARA PROCEDIMENTO CONCURSALAta Nº 06 / PC06 / 2017Data: 2017 - 03 - 01

Resultado da aplicação do 3º Método de seleção ao candidato que compareceu à Entrevista Profissional de Seleção foi o seguinte:

Candidato	Classificação
Goreti Margarida dos Santos Araújo	20,00

Aplicação da fórmula de ordenação final e lista de ordenação final dos candidatos.

Nos termos do disposto na ata nº 1 e no artigo 34º da Portaria 83-A/2009, ordenação final dos candidatos que completem o procedimento é efetuada de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, que será expressa através da seguinte fórmula:

$$VF=PC+AP+EPS$$

Sendo :

VF= Valorização final;

PC= Prova de Conhecimentos – com ponderação de 40%;

AP= Avaliação Psicológica – com ponderação de 30 %;

EPS= Entrevista Profissional de Seleção – com ponderação de 30%

Pela aplicação da fórmula, resultou a seguinte classificação:

Candidato	PC	AP	EPS	Total
Goreti Margarida dos Santos Araújo	$14,57*0,4=5,83$	$20*0,30=4,80$	$20*0,30=6$	16,63

ATA DE REUNIÃO PARA PROCEDIMENTO CONCURSALAta Nº 06 / PC06 / 2017Data: 2017 - 03 - 01**Sendo a seguinte ordenação final:**

Ordenação	Candidato	Classificação
1º	Goreti Margarida dos Santos Araújo	16,63

Notificação da lista de ordenação para realização da audiência dos interessados

Nos termos da lei deliberou o júri notificar a candidata ordenada para a realização da audiência dos interessados, concedendo-lhe, nos termos da lei, um prazo de 10 dos úteis para se pronunciar, se assim o entender, por escrito.

Publicações

Nos termos do nº 1º do artigo 33º da Portaria 83-A/2009 de 22 de janeiro de 2009 alterada pela Portaria nº 145-A/2011 de 6 de abril, deliberou o júri publicitar os resultados obtidos no método de seleção Entrevista Profissional de Seleção, através de lista, ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público das instalações da entidade empregadora pública e disponibilizada na sua página eletrónica.

E nada mais havendo a tratar o júri deu por encerrada a reunião, lavrando a presente ata que vai assinada nos termos legais.

Presidente do Júri

Voal Efetivo

Voal Efetivo