

## ATA DE REUNIÃO PARA PROCEDIMENTO CONCURSAL

Ata Nº 01 / PC02 2019

Data: 2019 - 03 - 22

### Procedimento Concursal:

A termo

Assistente Operacional

Assistente Técnico

Técnico Superior

Informática

Outro

Indeterminado

Assistente Operacional

Assistente Técnico

Técnico Superior

Informática

Outro

Dirigente

Superior

1º grau

2º grau

Intermédio

1º grau

2º grau

3º grau

4º grau

Área Contabilidade

Nº de vagas: 1

### Publicado:

Diário da República Nº \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

Bolsa de Emprego Público Nº \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ em \_\_\_\_\_

Jornal \_\_\_\_\_ em \_\_\_\_\_

Júri: António Antonio Vega Y de la Fuente - Vice-Presidente do ISEP

Alexandra Afonso Ribeiro, Secretário do ISEP

Paula Cristina Vieira Murillo y Araoz - Secretário da Escola Superior de Educação

No dia 22 de março de 2019, pelas 11h nas instalações do Instituto Superior de Engenharia do Porto, realizou-se a reunião do júri supra mencionado, designado por despacho de 12 de março de 2019 da Senhora Presidente do ISEP, para a contratação em epígrafe.

Este procedimento será publicitado na BEP, num Jornal Diário e no Diário da República.

A reunião teve como ordem de trabalhos a definição do modo de proceder e calendarização de atividades neste procedimento.

### Deliberou o júri;

1. Relativamente à **avaliação curricular** dos candidatos e tendo em conta que neste procedimento não se deve proceder à classificação e ordenação dos candidatos, deliberou o júri ponderar, relativamente a cada um, e num critério de avaliação genérica de ordem qualitativa, o seguinte;

**ATA DE REUNIÃO PARA PROCEDIMENTO CONCURSAL**

Ata Nº 01 / PC02 2019

Data: 2019 - 03 - 22

- a) Experiência comprovada no desempenho de funções na área de atuação em apreço em Instituições de Ensino Superior;
- b) Licenciatura em Contabilidade e Administração ou outra adequada ao exercício do cargo;
- c) A formação relevante dos candidatos, na área funcional específica para a qual se efetua o recrutamento do cargo dirigente;
- e) A gestão de equipas.

Pondera prioritariamente a existência destes requisitos, concluindo pela verificação ou não da adequação do perfil do candidato ao lugar a prover, sem prejuízo de posterior validação dessa avaliação através da entrevista profissional de seleção. (Anexo I)

**2. Na entrevista profissional de seleção** o júri considera dever avaliar, com carácter qualitativo (Insuficiente, Suficiente, Bom, Muito Bom, Excelente), os seguintes parâmetros:

- a) Sentido crítico e expressão e fluência verbais;
- b) Motivação para a candidatura e desempenho do cargo;
- c) Orientação para resultados;
- d) Disponibilidade de horários;
- e) Capacidade de liderança;
- f) Sentido de responsabilidade e comprometimento com o serviço
- g) Qualidade da experiência profissional, nomeadamente o exercício presente ou passado de funções de coordenação de serviços na área de atuação específica para o qual se efetua o recrutamento do presente cargo. (Anexo II)

E nada mais havendo a tratar o júri deu por encerrada a reunião, lavrando a presente ata que vai assinada nos termos legais.

\_\_\_\_\_  
*Presidente do Júri*

\_\_\_\_\_  
*Vogal Efetivo*

\_\_\_\_\_  
*Vogal Efetivo*

**ATA DE REUNIÃO PARA PROCEDIMENTO CONCURSAL**Ata Nº 01 / PC02 2019Data: 2019 - 03 - 22**Anexo I**

*Procedimento concursal para recrutamento de um Dirigente Intermédio de 2º grau para os Serviços Económico Financeiros.*

Componente	Nome candidato 1	Nome candidato 2	(...)
A experiência profissional relevante desenvolvida em serviços de instituições de ensino superior público	Não possui/ possui, n.º de anos em que foi desenvolvida, tipo de unidade onde foi desenvolvida	(---)	(---)
Posse de licenciatura em Contabilidade e Administração ou outra adequada ao exercício do cargo	Não possui/ possui	(---)	(---)
A formação profissional relevante na área	Não possui/ possui	(---)	(---)
A gestão de equipas	Não possui/ possui, área de estudos dessa formação	(---)	(---)

**ATA DE REUNIÃO PARA PROCEDIMENTO CONCURSAL**Ata Nº 01 / PC02 2019Data: 2019 - 03 - 22**Anexo II**

*Procedimento concursal para recrutamento de um Dirigente Intermédio de 2º grau para os Serviços Económico Financeiros.*

**Entrevista profissional de seleção**

<b>Componente</b>	<b>Nome candidato 1</b>	<b>Nome candidato 2</b>	<b>(...)</b>
Sentido crítico e expressão e fluência verbais	Insuficiente, suficiente, bom, Muito Bom, excelente	(---)	(---)
Motivação para a candidatura e exercício do cargo	Insuficiente, suficiente, bom, Muito Bom, excelente	(---)	(---)
Qualidade da experiência profissional, nomeadamente o exercício de funções de coordenação e controlo em contexto de serviços em área funcional similar àquela para os quais se vai efetuar o recrutamento	Insuficiente, suficiente, bom, Muito Bom, excelente	(---)	(---)